



حاكم أم القيوين يعين ولي العهد رئيساً لمجلس أمناء جامعة أم القيوين

الحرم الجامعي الجديد أ.د. جلال حاتم



جامعة أم القيوين استقبلت مطلع الفصل الدراسي الحالي 650 طالباً وطالبة، موزعين على تخصصات الكليات المختلفة، وتجدر الإشارة إلى أن هذا العام الدراسي يتميز بأنه أول عام يتم فيه الدراسة بالحرم الجامعي الجديد، بعد أن تم الانتقال إليه عقب اكتمال جميع مراحل الإنشائية، حيث يتسع لأكثر من 5 آلاف طالب وطالبة.

خاصة وإن سعة المبنى تمكن من إنشاء المزيد من الكليات والبرامج المختلفة والتي ستخضع لموافقة مفوضية الاعتماد الأكاديمي بوزارة التربية والتعليم، كما أن ما يميز الجامعة خلال العام الأكاديمي الجديد هو الشراكة الاستراتيجية مع حكومة أم القيوين والعمل على التنفيذ المشترك لاستراتيجية أم القيوين للاقتصاد الأزرق والتي أعلن عنها في مارس الماضي، وهناك الكثير من الخطط التي نطمح إلى تحقيقها، ومنها انتقال الجامعة إلى التخصصات ذات الطابع التطبيقي، مثل تخصص أمن وتكنولوجيا المعلومات والهندسة الكهربائية والتي سينتهي الإعداد لها خلال فترة لا تزيد على شهر ليصار إلى رفعها لمفوضية الاعتماد الأكاديمي، كما أن هناك العديد من الأنشطة التي مكنتنا بها مزايا الحرم الجامعي الجديد، وهناك قاعة تدريب نكية ومختبرات مختلفة للحاسب الآلي ولنشاطات الإعلام الجديد.

وتهتم جامعة أم القيوين إلى تذليل الصعوبات التي تواجه الطلاب في سبيل الحصول على المعارف النظرية والعملية بالشكل الذي يساهم في زيادة معارفهم وحصولهم على المهارات المهنية التي تساعدهم في ولوج سوق العمل، وقد بدأت الجامعة خطوات متقدمة في الحصول على الاعتماد الدولي للبرامج الأكاديمية التي تطرحها، فضلا عن توطيد العلاقات بين الجامعة وأرباب العمل والشركاء الاستراتيجيين في سبيل تحسين جودة البرامج والمناهج بما يحقق تطلعاتهم

أصدر صاحب السمو الشيخ سعود بن راشد المعلا عضو المجلس الأعلى حاكم أم القيوين قراراً بشأن تعيين سمو الشيخ راشد بن سعود بن راشد المعلا ولي عهد أم القيوين رئيساً لمجلس أمناء جامعة أم القيوين. ونص القرار رقم (6) لسنة 2022 على أن يقوم الرئيس باختيار أعضاء مجلس الأمناء والاستعانة بمن يراه مناسباً لمعاونته في أداء مهامه، على أن تكون مدة العضوية ثلاث سنوات قابلة للتجديد. وألغى القرار كل نص يخالف أو يتعارض معه، على أن يعمل به من تاريخ التوقيع عليه وينشر في الجريدة الرسمية.

داخل العدد

07



الجامعة تكرم باحثيها

14



كلية الاتصال الجماهيري تلتقي طلابها

2



ولي العهد يزور الجامعة



ولي العهد رئيس مجلس أمناء الجامعة

أهمية مواصلة الجهود لترسيخ مكانة جامعة أم القيوين في المجتمع البحثي والأكاديمي

البرامج الأكاديمية الجديدة على مستوى البكالوريوس والماجستير اعتباراً من نهاية شهر أكتوبر الحالي وحتى ديسمبر 2022 إلى مفوضية الاعتماد الأكاديمي. وأثنى سمو الشيخ راشد بن سعود المعلا ولي عهد أم القيوين رئيس مجلس أمناء جامعة أم القيوين على جهود أعضاء الهيئتين الإدارية والتعليمية، في دعم العملية الطلابية والمتابعة المستمرة. من جانبهم أعرب أعضاء الهيئتين الإدارية والتعليمية وطلبة الجامعة عن سعادتهم بزيارة سمو ولي عهد أم القيوين رئيس مجلس أمناء الجامعة .. مشيدين باهتمام سموه ودعمه للتعليم الذي يعد ركيزة البناء والتنمية والتطور.

رافق سموه خلال الزيارة سعادة راشد محمد أحمد مدير التشريلات بالديوان الأميري وسعادة سيف حميد سالم مدير مكتب سمو ولي عهد أم القيوين.

الخدمات التي تقدمها الجامعة للطلبة وأعضاء هيئة التدريس الذين يسهمون في إنتاج البحث العلمي والريادة والابتكار. واستمع سمو ولي عهد أم القيوين ، الى شرح من الدكتور جلال حاتم مدير الجامعة حول عدد من إنجازات الجامعة في المجالات المختلفة، التي تعكس جودة مخرجات التعليم بجامعة أم القيوين، فقد استقبلت الجامعة خلال العام الأكاديمي الحالي عدد كبير من الطلاب الجدد والذي وصل بأعداد الطلاب إلى 650 طالباً وطالبة.

كما استطاعت الجامعة خلال الأشهر الأربعة الماضية أن تحصل على ثقة مفوضية الاعتماد الأكاديمي والتحول من منخفض الثقة إلى متوسط الثقة خلال استقبالها لفريق تجديد الترخيص، بالإضافة إلى حصول الجامعة على الاعتماد المبدئي لبكالوريوس الآداب في علم الاجتماع والذي بدأت الدراسة به الفصل الحالي، كما تعكف

عهد أم القيوين رئيس مجلس أمناء جامعة أم القيوين، للحرم الجامعي الجديد، وكان في استقبال سموه، الدكتور جلال حاتم مدير جامعة أم القيوين وأعضاء الهيئتين الإدارية والتعليمية بالجامعة.

واطلع سمو الشيخ راشد بن سعود المعلا من أعضاء الهيئتين الإدارية والتعليمية على برامج الجامعة وكلياتها ومرافقها العلمية والبحثية والإمكانات المستخدمة في مناهجها الدراسية وكفاءة هيئتها التدريسية بجانب تعاون الجامعة مع مؤسسات وطنية وعالمية ومراكز بحثية.

وشملت جولة سموه مرافق وأقسام الحرم الجامعي الذي يضم الكليات ومختبرات الابتكار والبحث العلمي بجانب عدد من القاعات الدراسية إضافة إلى الاستديو الإعلامي لطلبة كلية الاتصال الجماهيري المجهز بالكامل ليحاكي الاستديوهات الإعلامية في المؤسسات

أكد سمو الشيخ راشد بن سعود المعلا ولي عهد أم القيوين رئيس مجلس أمناء جامعة أم القيوين .. حرص الجامعة على توفير أحدث وسائل التعليم والبحث العلمي لرفد مسيرة الوطن بأفضل مخرجات التعليم المواكب للتطور الحضاري العالمي. وأشار سموه إلى أهمية مواصلة الجهود لترسيخ مكانة جامعة أم القيوين في المجتمع البحثي والأكاديمي، تجسيدا لرؤية صاحب السمو الشيخ سعود بن راشد المعلا عضو المجلس الأعلى حاكم أم القيوين، والرامية إلى تطوير بنية تحتية علمية وتقنية متقدمة تواكب التطورات العصرية لإيجاد وبناء العقول الوطنية التي من شأنها أن تبرز الإنسان الإماراتي المبدع والمبتكر في مجال التقنيات المتطورة والتكنولوجيا الحديثة، وتطوير وإعداد الكوادر الوطنية القادرة على تعزيز مسيرتنا التنموية المستدامة على كافة الصعد.





شكراً من القلب عبد الشامسي

تتسابق الكلمات والحروف للتعبير عن مدى امتناننا لكل من كان له أثر كبير في حياتنا، إلى من كان سبب في تقدّمنا ونجاحنا، إلى من ساندنا ودعمنا، إلى من بعث القوة والصمود بداخلنا، كل كلمات الثناء تصمت خجلاً أمام ما قدمته من جهدٍ متميز وعملٍ دؤوبٍ.... واذ تتقدم أسرة جامعة أم القيوين بخالص الشكر والتقدير والعرفان لسعادة الاستاذ حميد الشامسي بمناسبة انتهاء فترة عمله كرئيس مجلس الأمناء في جامعة أم القيوين، وعلى الاداء الرائع الذي قدمتموه خلال فترة تسنمكم للمنصب، وإنا نثمن جميع الجهود المبذولة والمبدعة وما قدمتموه من إنجازات كبيرة قد تحققت.. ونشكركم على المساعي المباركة التي أسهمت في ارتقاء جامعتنا الحبيبة لتضحى من الجامعات التي تحتل موقعا رياديا بين الجامعات في دولة الامارات العربية المتحدة بالكثير من الإنجازات الهامة التي تفخر بها امارة ام القيوين ، وهذا إن نهديك

بلّ على شيءٍ فإنما يدلّ على إخلاصكم ووفائكم وعملكم الدؤوب و المضمني، التي لم تنتظروا عليها يوماً شكراً ولا ثناءً، لنك يسرني أن أتقدم إليكم بوافر الشكر الذي تستحقون والذي يليق بمقامكم. كلّ مبدع إنجاز، وكلّ شكر قصيدة، وكلّ مقام مقال وكلّ نجاح شكر وتقدير، فجزيل الشكر

أسرة جامعة أم القيوين

مدير جامعة أم القيوين يتفقد مرافق الجامعة ويعلن بداية الفصل الأول 2022-2023



اطلع الأستاذ الدكتور جلال حاتم مدير جامعة أم القيوين على بداية العام الأكاديمي الجديد 2022-2023، ووقف على انتظام الدراسة في كليات الجامعة المختلفة، ووجه أ.د. جلال حاتم عمداء الكليات ورؤساء الأقسام الإدارية التأكد من جاهزية القاعات الدراسية، والمختبرات الرقمية؛ وتجدر الإشارة إلى أن جامعة أم القيوين تنتهج التطبيق العملي في كل مساقاتها بما يتواءم وتطلعات سوق العمل.



في إجتماعه الأول للعام 2022-2023:

المجلس الاستشاري لكلية الاتصال الجماهيري ينادي بإنشاء معهداً للآثار.



المهارات وجسر الفجوة بين التطبيق المهني والدراسة الأكاديمية، مؤكداً على أهمية تعزيز الشراكة بين القطاعين الإعلامي والأكاديمي للوصول إلى ما يخدم العملية التعليمية للطلبة ويسهم في إعدادهم الإعداد الجيد الذي يلبي تطلعات سوق العمل.

وفي نهاية الاجتماع أثنى الحضور على تجربة الكلية في التعاون مع المؤسسات الإعلامية في الدولة لتحقيق أفضل المخرجات التعليمية للطلاب من أبناء دولة الإمارات العربية المتحدة.

العمل، واناحة الفرص الكافية للتدريب، ونادى الكشف إلى أن يتحول المجلس الاستشاري لكلية الاتصال الجماهيري إلى واجهة للتخصصات الأخرى من واقع ريادة الإعلام في المجتمع، واستعرض الكشف تجارب الجامعات العالمية للكشف عن الآثار في إمارة أم القيوين، ونادى أن تتبنى جامعة أم القيوين تنسيق مثل هذه الزيارات الكشفية وأوصى بإنشاء معهداً لعلوم الآثار يتبع لجامعة أم القيوين.

أشار الأستاذ علي ناصر العلوي رئيس جمعية الإمارات للعلاقات العامة إلى ضرورة طرح أفكار جديدة في التدريب الميداني للطلاب يراعى فيها التفرغ الجغرافي ما يساعد في صقل

الخبرات العملية والمهنية للطلاب في تخصصات الإعلام ومواكبة التطور المستمر في هذا المجال، كما أكد المجلس على تعزيز المهارات التحريرية لدى الطلاب وزيادة الساعات الدراسية للتخلص من الروتين بالتركيز على الجانب العملي.

وأشار الأستاذ الدكتور فياض إلى أهمية مواكبة البرامج الأكاديمية لطلبة الاتصال الجماهيري مع البرامج التدريبية بما يدعم قدرات الطلبة ويؤهلهم لسوق العمل، داعياً إلى ابتكار طرق حديثة تسهم في تحقيق الفائدة الأكبر من التدريب الميداني.

أكد سعادة محمد الكشف على أهمية إيجاد حلول لإدماج الطلاب في بيئة

وخطتها الاستراتيجية في تطوير البرامج ومحتوى المساقات، وتكثيف التدريب العملي للطلبة، إلى جانب اتجاه الكلية إلى الحصول على الاعتماد الدولي لبرامجها، وأشار إلى حرص الكلية على الاعتماد الدولي لتوفير الاعتماد والموثوقية لشهادة الجامعة محلياً وعالمياً، بالإضافة إلى تعزيز طرق التعليم والتعلم لدى الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية من خلال البرامج التدريبية والعملية لتحسين أساليب التدريس والأداء الأكاديمي. ناقش المجلس عدة موضوعات على رأسها واقع التدريب العملي لطلاب الاتصال الجماهيري وأهمية تفعيل التعاون مع المؤسسات الإعلامية لنقل

عقد المجلس الاستشاري لكلية الاتصال الجماهيري اجتماعه الأول للعام 2022-2023 برئاسة الدكتور هيثم السامرائي عميد الكلية وبحضور كل من الأستاذ الدكتور محمد فياض، وسعادة محمد عيسى الكشف عضو المجلس الوطني الاتحادي والأستاذ علي ناصر العلوي رئيس مجلس جمعية الإمارات للعلاقات العامة والأستاذة فاطمة إبراهيم رئيس تحرير الشارقة 24 إلى جانب مدير المركز الإعلامي بجامعة أم القيوين الدكتور السر علي سعد.

ابتدر الاجتماع الدكتور السامرائي، عميد كلية الاتصال الجماهيري، بتقرير يوضح رؤية كلية الاتصال الجماهيري وأهدافها

UAQU

جامعة أم القيوين
Umm Al Quwain Universityجامعة مرخصة من وزارة التربية والتعليم
جميع برامجها معتمدة من مفوضية الاعتماد الأكاديمي

بدأ العد التنازلي



التكنولوجيا الرقمية من التأصيل إلى الابتكار - مؤسسات التعليم العالي
ومستقبل سوق العمل العربي "13-14 ديسمبر القادم

+97167665597

uaqu.ac.ae

@ info@uaqu.ac.ae

f

t

i

uaquuniversity

وأشار الدكتور جلال إلى أهمية انعقاد المؤتمر في هذا الوقت بعد النجاح الباهر الذي حققته جامعة أم القيوين في تنظيم المؤتمرين الأول والثاني، ومن إيمان الجامعة بحتمية التكنولوجيا الرقمية في تجويد مؤسسات التعليم العالي في ظل التغيرات التكنولوجية والتحول التواصلي وما تصنعه من تأثير على فكر الفرد وتنمية مهاراته، بحيث تصبح هذه المؤسسات قادرة على تهيئة المناخ الابتكاري للطالب قبيلاً ولوجه سوق العمل، مثلما أن هذا المؤتمر سوف يكون مفتاحاً لمؤتمرات عربية ودولية مستقبلية عالية المستوى لوضع لبنات التغيير الفعال في منهجيات وأساليب ونوعية البرامج الدراسية المعتمدة في الوقت الراهن، والتي باتت بحاجة ماسة إلى توظيف الرقمنة وتأهيل كوادرها للتعامل مع منظوماتها بكل سلاسة واحترافية.

كما وتطرق سعادته إلى المحاور الرئيسة للمؤتمر والمتمثلة في الاتصال والإعلام ومحور إدارة الأعمال ومحور الدراسات القانونية فضلاً عن محور الآداب والعلوم، مشيداً بالدعم اللامحدود التي توليه قيادة دولة الإمارات الرشيدة في دعم العلم والمعرفة والنهضة في كافة مجالات الحياة.

برعاية صاحب السمو الشيخ سعود بن راشد المعلا عضو المجلس الأعلى حاكم أم القيوين تنظم جامعة أم القيوين مؤتمرها العلمي الدولي الثالث الموسوم " التكنولوجيا الرقمية من التأصيل إلى الابتكار - مؤسسات التعليم العالي ومستقبل سوق العمل العربي" للفترة من 13-14 ديسمبر القادم.

أكد ذلك الأستاذ الدكتور جلال حاتم مدير الجامعة وأضاف: أن المؤتمر القادم يهدف إلى إرساء قواعد متقدمة في بناء واستثمار التكنولوجيا الرقمية لخدمة العلم والإنسانية وتحقيق أقصى درجات المنفعة الممكنة في تعزيز برامج التنمية المستدامة، وتفعيل البرامج الأكاديمية في مؤسسات التعليم العالي وربطها بالتكنولوجيا الرقمية الحديثة وفق ضوابط منهجية متقدمة، وتحديد الأسس والقواعد الرصينة القادرة على تمييز التكنولوجيا الرقمية المتعلقة بخدمات البرامج التنموية والتطوير والابتكار وفتح قنوات التبادل المعرفي بين التعليم العالي ومؤسسات سوق العمل العربي لتحديد المؤهلات والمخرجات القادرة على الإبداع والابتكار، فضلاً عن نشر الدراسات العلمية المتخصصة في محاور المؤتمر لتوسيع الفائدة واستلهاهم الأفكار الجديدة المكتملة لمشروع التطوير والابتكار من أجل مواكبة الثورة الرقمية.

طلبة الاتصال الجماهيري يحتفلون باليوم العالمي للقلب

يأتي هذا التوجه ضمن "مبادرات محمد بن راشد العالمية" و تماشياً مع إنجازات عام الخير الذي نأمل أن يكون عاماً للخير للإنسانية جمعاء ووضح الجاسم أن أساليب الحياة غير الصحية والضغط النفسية الكبيرة هي سبب إصابات الشباب بالأزمات القلبية، موضحاً أن بيئة العمل التي تتطلب إنجاز كثير من المهام في وقت قليل تؤدي إلى أمراض القلب. وأوضح أيضاً أن أهم أهداف الحملة التوعوية بأن أمراض القلب والأوعية الدموية لا تقتصر على الرجال دون النساء، بل إن أمراض القلب والسكتة الدماغية تشكل السبب الأول لوفيات النساء حول العالم.. مؤكداً أن أمراض القلب والأوعية الدموية والسكتة الدماغية يمكن تجنبها والحد من انتشارها عبر حملات التوعية الكافية.

أطلقت فعاليات حملة مشروع طلبة كلية الاتصال الجماهيري تخصص العلاقات العامة بجامعة أم القيوين تحت شعار نبضاتي لعلاج وفحوصات على القلب لعشرات الطلاب والطاقم الإداري والتدريسي وزوار الجامعة برعاية كريمة من مؤسسة محمد بن راشد للأعمال الخيرية والإنسانية وبالتعاون مع هيئة الصحة بدبي. وسوف يتم إجراء الفحوصات للقلب وتقديم الاستشارات وفتح عمليات التشخيص العام للقلب حيث يشارك عدد من الأطباء المتخصصين بأمراض القلب والجراحين بمشاركة الدكتور عبيد الجاسم رئيس قسم جراحة القلب والصدر في مستشفى دبي والفريق الطبي القادم من دبي. وقال الدكتور عبيد الجاسم إن هذه الحملة ليست الأولى فقد انطلقت حملات مشابهة لها كحملة "نبضاتي" بجامعة أم القيوين بعدة دول في بقاع من العالم و



مركز دعم الخدمات الطلابية ينظم زيارة إلى معرض الإمارات للوظائف "رؤية" 2022



نظم مركز الخدمات الطلابية في جامعة أم القيوين زيارة إلى معرض الإمارات للوظائف "رؤية" 2022، المنصة الرائدة لتوظيف وتدريب الشباب الإماراتي وذلك في مركز دبي التجاري العالمي. ويوفر المعرض لزواره منصة مثالية لاستعراض الفرص الوظيفية والتدريبية المتاحة أمام الشباب الإماراتي في القطاعين العام والخاص. وشهدت فعاليات اليوم الأول إقبالاً واسعاً من آلاف المهتمين والباحثين عن فرص عمل من خريجي الجامعات وغيرهم من الشباب الإماراتيين الساعين لتطوير مسيرتهم المهنية، من خلال التواصل مع الجهات الحكومية والشركات الرائدة في دولة الإمارات، والتي تجاوز عددها 100 جهة عارضة تمثل العبيد من الشركات المرموقة في الدولة.



للعام الثاني على التوالي جامعة أم القيوين تحتفل بيوم البحث العلمي

في تقليد سنوي احتفلت جامعة أم القيوين في العاشر من أكتوبر الجاري بيوم البحث العلمي حيث كرمت تسعة عشر أستاذاً باحثاً ممن نشروا إنتاجهم العلمي في منصة Scopus العالمية في تقليد انفرديت به الجامعة بين الجامعات المختلفة في دولة الإمارات ويأتي ذلك في إطار حرص الجامعة على دعم وتشجيع البحث العلمي لما له من أهمية بالغة في بناء المستقبل، وهذا يتطلب مشاريع علمية لدعم مسار البحث العلمي وتهيئة جيل من الباحثين قادرين على ربط نتائج دراساتهم وتوصياتهم مع خطط وبرامج التطوير. وأشاد حاتم بجهود الأساتذة المكرمين وما قدموه من أبحاث علمية متنوعة، مؤكداً على ضرورة مواصلة هذه الجهود بما يساهم في تحقيق التنمية وخدمة المجتمع.



للعام الثاني على التوالي جامعة أم القيوين تحتفل بيوم البحث العلمي



جانب من احتفال الجامعة باحثيها المميزين للعام 2021-2022



للعام الثاني على التوالي جامعة أم القيوين تحتفل بيوم البحث العلمي



جانب من احتفال الجامعة باحثيها المميزين للعام 2021-2022

للعام الثاني على التوالي جامعة أم القيوين تحتفل بيوم البحث العلمي



جانب من احتفال الجامعة باحثيها المميزين للعام 2021-2022

مدير الجامعة يشدد على أهمية التدريب العملي والميداني للطلبة



شدد الأستاذ الدكتور جلال حاتم مدير جامعة أم القيوين على أهمية التدريب العملي والميداني للطلبة خلال فترة دراستهم في مختلف التخصصات العلمية كونه أحد الشروط الأساسية للحصول على الشهادة الجامعية. جاء ذلك خلال تفقده، سير العملية التعليمية في الجامعة، وقاعات المحاضرات، حيث اطلع على الأساليب التدريسية للأساتذة والمهارات العلمية والعملية والتقنيات الحديثة المتبعة، وعلى البيئة الدراسية للجامعة من خلال مشاهدته طرق التدريس ومدى التفاعل بين الأساتذة والطلبة. كما تعرف على مشاريع الطلبة في مساق الإعلان الإلكتروني، ومساق تصميم الجرافيك والرسومات المعلوماتية واستمع إلى آراء الطلبة بشأن سير العملية التدريسية والصعوبات والتحديات التي يواجهونها ومقترحاتهم في التطويرية في الجامعة. واستعرض مدير الجامعة خلال لقائه الطلبة الإنجازات الجديدة. المشرفة التي حققتها الجامعة خلال الفترة الماضية، وحصولها على الاعتماد المبدئي لبيكالوريوس الآداب في علم الاجتماع، فيما تعكف الجامعة على تقديم عدد من البرامج الأكاديمية الجديدة.

جامعة أم القيوين تنظم اللقاء الترحيبي للطلاب الجدد عن الفصل الأول 2022-2023



نظمت جامعة أم القيوين لقاء ترحيبيا لاستقبال طلابها الجدد للفصل الدراسي الأول 2022-2023 وقد درجت الجامعة على تنظيم هذا الاحتفال في بداية كل فصل دراسي للترحيب بالطلبة الجدد، وتعريفهم بأنظمة الجامعة ولوائحها والتعليمات المنظمة للدراسة والاختبارات، والخدمات التي تقدمها الجامعة لأبنائها الطلاب، والتعرف إلى أساتذتهم والاداريين. ورحب الأستاذ الدكتور جلال حاتم مدير جامعة أم القيوين في كلمة ترحيبية بالطلاب الجدد، مؤكداً تسخير الجامعة لكل إمكانياتها في إطار رسالتها الأكاديمية لتخريج كوادر متخصصة في مجالاتها، ودعا الطلاب إلى الاستفادة من الوقت في تحصيل العلوم النافعة، ما يسهم في تحقيق طموحاتهم العلمية، وتعزيز قدراتهم التعليمية، بما يعود بالنفع على حياتهم الدراسية، ويمكنهم من مواجهة التحديات التي تنتظرهم في سوق العمل. وأشار أ.د. حاتم أن في منتصف العام انتقل الجامعة إلى حرم جديد يستوعب كل تطلعات الطلاب الأكاديمية، والأنشطة الصفية واللاصفية، مؤكداً مضي الجامعة في إتجاه طرح برامج أكاديمية جيدة من بينها هندسة الحاسوب وتقنية المعلومات والامن السيبراني. وحث مدير الجامعة الطلاب على الجد والمثابرة للوصول إلى التفوق والنجاح في المسيرة الدراسية، وإلى ذلك استمع الطلاب إلى تعريف بالبرامج الأكاديمية من النائب الأكاديمي وعمداء الكليات العلمية.

نظرة على الابتكار المؤسسي



الدكتور سعد رمضان -الأستاذ المشارك -كلية القانون

الابتكار المؤسسي؛ يقصد به التوصل إلى مفاهيم جديدة قابلة للتحويل إلى سياسات وطرق لتجسد الأفكار الإبداعية في شكل منتجات، بإحداث تغييرات تقنية تساهم في خلق منتجات وخدمات، تحتوي على إضافات جديدة تختلف عن باقي المنافسين، ويظهر الابتكار المؤسسي في ثلاثة أشكال هي:

أولاً: الابتكار الإداري والذي يشمل كافة التغييرات في الهيكل التنظيمي، وتصميم العمل، وعمليات وسياسات وإستراتيجيات المؤسسة، والهدف وراء ذلك كله إستغلال المعارف الجديدة حول الأسواق، والتمركز الجيد في السوق التنافسية.

ثانياً: الابتكار التقني ويشمل تطوير منتجات وخدمات المؤسسة، أو إدخال تغييرات في التقنيات المستخدمة، أو تغييرات في أساليب الإنتاج، حيث تولد الابتكارات وتدعم من قبل فريق المعرفة الذين يملكون الخبرة لذلك.

ثالثاً: الابتكار الإضافي والذي يركز على الإهتمام برضاء العملاء بتقديم خدمات إضافية.

ولتحقيق السرعة في ممارسة وإدخال الإبداع والابتكار الفعال في بيئة العمل المؤسسي ومواكبة الأساليب الإدارية الناجحة، فإن من الأهمية أن يأخذ المدير بعين الإعتبار الجوانب التالية:

1. التركيز على الإبداع والتجديد:

أي الخروج عن العمل الروتيني وضرورة تشجيع الأفكار الإبداعية وتبنيها ومواكبة التجديد وممارسة المرونة في تنفيذ سياسات العمل والإجراءات وتطبيق الأنظمة والقوانين بما يتناسب مع التغييرات البيئية ومتطلبات أصحاب المصالح المتجددة.

2. السرعة في التفاعل والإستجابة مع التغير:

أي ضرورة السرعة في استثمار الوقت ومحاولة التخلص من التأجيل، لأن عملية التطور سريعة التغير والتجدد، ولا يملك المدير السيطرة عليها كما يشاء، شريطة أن يكون إتخاذ قرار الإستجابة للتغير مبني على الإستعداد والجاهزية المسبقة المبنية على الدراسات والبحوث والحكمة في الإتصال مع الآخرين وتوفير المواد الكفؤة.

3. الممارسة الفاعلة

للوطناف الإدارية في إدارة عناصر الإنتاج:

أي على المديرين أن يستخدموا الإدارة بشكل فاعل كعنصر مهم من عناصر الإنتاج إلى جانب العناصر الأخرى كالعناصر المادية والمالية والبشرية والمعلوماتية والوقت، لأن الموارد مهما بلغ حجم توفرها وإمكاناتها لا يمكن أن تنجح وتحقق الفاعلية والكفاءة معا في غياب عنصر الإدارة.

وتقاس قدرة المؤسسات على الابتكار الإداري عادة من خلال العناصر التالية:

1. القدرة على التغيير والتي تتمثل بقدرة الموظف على طرح الأفكار الجديدة في بيئة العمل، محاولة منه الإنتقال من مستوى لآخر، والتكيف مع التغيير الذي قد يحدث في إطار العمل.

2. تقديم أفكار ومقترحات جديدة

ويتم ذلك من خلال البحث عن كل ما هو جديد، وتقديم مقترحات جديدة يمكن تطبيقها على أرض الواقع، وتشجيع المقترحات الجديدة المقدمة من قبل الآخرين، والإبتعاد عن الروتين.

3. العلاقة مع الزملاء والمدراء تطوير العلاقات الشخصية مع الموظفين في المؤسسة؛ لتسهيل عملية الإتصال فيما بينهم وكذلك الإتصال مع رؤسائهم، وإمتلاك الحرية والرغبة في الإطلاع على الأفكار المقترحة وتعديلها أو تشجيعها لتقديم الأفضل.

4. تقديم حلول إبتكارية للمشكلات

والذي يظهر مدى قدرة الموظف على تقديم حلول إبتكارية للمشكلات التي يمر بها، وإتخاذ القرارات المناسبة لحل مثل هذه المشكلات في الوقت المناسب، بالإضافة لمحاولة توقع المشكلات التي قد تحدث ومحاولة تجنبها، وإيجاد الحلول المناسبة لها حتى في حالة ندرة المعلومات المتوفرة.

كل ذلك الهدف منه صمود المؤسسة في وجه التحديات وأن تحافظ على التميز والريادة، والتميز المؤسسي هو حالة التفوق في النظام الشامل للبناء المؤسسي والممارسات التطبيقية لهذا النظام، وتحقيق النتائج المتميزة للمعنيين، وهي مرحلة متقدمة من تطور أعمال الجودة في المنشآت،

فالمؤسسة المتميزة هي التي تسعى إلى تحقيق رضا المعنيين من خلال ما تحققة من إنجازات. وهناك عدة فوائد لتطبيق مبادئ التميز المؤسسي في المؤسسات، وتشمل: النجاح الدائم على المدى القريب والبعيد، كسب ولاء المتعاملين، ثبات التوجه الإستراتيجي، خفض التكاليف وإكتشاف فرص التحسين.

في إستطلاع للرأي عن الإستراتيجيات التي تنتهجها المؤسسات لتحقيق النمو، أكد 81% من أصحاب المؤسسات الناشئة الذين شملهم الإستطلاع أنهم مدينون بنجاحهم لقدرتهم على الابتكار، إذا كنت تريد أن تتجنب حالات الركود التي قد تصيب المؤسسة، وتسعى للإنفرد بميزة تنافسية، فلا شك أنك رائد أعمال يبحث عن الإختلاف، وهناك أمور ينبغي أن تقوم بها لتعثر على الخلطة السرية للإبتكار داخل مؤسستك من أهمها:

1. جذب أفضل الكفاءات إضافة إلى كل الفوائد التي تجنيها المؤسسة من توظيف المواهب؛ فإن وجود أشخاص بخبرات وكفاءات عالية، يعزز روح الإبتكار داخل المؤسسة، لا يرضى أشخاص مثل هؤلاء بأداء أقل، ويمكن أن يغادروا الشركة إلى أخرى فوراً، إذا إكتشفوا أنها لا تتطور ولا تتسجم مع قدراتهم في التطور، كما أنهم يبحثون دوماً عن طرق أفضل وأكثر فعالية ل أداء مهامهم والقيام بوظائفهم، إذا كنت تسعى للحفاظ على روح الإبتكار داخل مؤسستك يجب أن تكون المؤسسة قادرة على جذب الكفاءات، يقول ستيف جوبز: من غير المنطقي أن نوظف الأذكى ثم نخبرهم بما عليهم أن يفعلوه، نحن نوظف الأذكى لكي يخبرونا بما ينبغي علينا فعله.

2. خلق بيئة تشجع الإبتكار لا ينبغي أن تكتفي المؤسسة بجذب الكفاءات بل يجب أن تسعى لإحتفاظ بها، بناء بيئة عمل تشجع على الإبتكار ومنح حرية أكبر للموظفين للإبداع هو السبيل لذلك، من خلال فتح قنوات إتصال بين كافة المستويات وبناء الثقة، وتهئية مناخ لتقبل الأفكار الجديدة.

المؤسسات الكبرى تمتلك المال، الوقت، الموارد لتحقيق النجاح ولكن فتح منصات أكبر لتبادل الآراء وتجريب الأفكار الجديدة هو المصدر الأساسي لتحقيق النجاح بالنسبة لها. تخصص مؤسسة جوجل مثلاً قائمة داخلية للموظفين لكتابة أفكارهم الجديدة عليها، ويترك موظف آخر التصويت ليعبر عن رأيه إن كان يرى أن الفكرة سيئة أم جيدة. تعزيز روح المبادرة والعمل الجماعي أيضاً، ومساعدة فريقك على وضع إستراتيجية للإبتكار لتحسين المنتجات والخدمات، والعمليات التي يعملون عليها من خلال منحهم الأدوات والموارد اللازمة لذلك، وإعادة تحديد المقاييس المستخدمة لتقييم الموظفين وأيضاً الحوافز كل مرة، أمور تساعد مؤسستك على الإستمرار في الإبتكار. ثقافة الإبتكار داخل الشركة لا تتعلق بالموظفين فقط، بل بالشركاء والموردين والعملاء من خلال مواكبة متطلباتهم وأمزجتهم المتغيرة أيضاً، التحدث مع هؤلاء ومحاولة إكتشاف آرائهم وإقتراحاتهم أحد الطرق المهمة جداً في تطوير المؤسسة والحفاظ على روح الإبتكار داخلها.

3. راقب منافسك

الإبتكار يتغذى على المنافسة، والمنافسة تولد الإبتكار وتدفعك لتطوير المؤسسة والمنتجات باستمرار، وخدمة العملاء.. وغيرها. يطمح أنتاج رواد الأعمال للتفوق على منافسيهم من خلال الإبتكار، وكمثال تسعى شركة فيس بوك دوماً للتفوق على المنافسين في السوق التقني من خلال تطوير منتجاتها، تراقب الشركة عن كثب كل ما يحدث في السوق من منافسين تقليديين أو جدد، في كل مرة يظهر في سوق شبكات التواصل والتطبيقات منتج جديد أو ميزة جديدة، تسعى المؤسسة إما للإستحواذ عليه أو تقليد الميزات التي تلفت إنتباه الجمهور، حاولت الشركة العملاقة ولثلاث مرات الإستحواذ على تطبيق سناب شات، برفع مبلغ الإستحواذ كل مرة وعندما فشلت في ذلك قامت بمحاكاة ميزات سناب شات الأساسية.

أهمية مراقبة المنافسين لتعزيز الإبتكار لدى أي مؤسسة تكمن في عدم الرضا عن الأداء الذي تقدمه في السوق، فالرضا عن الأداء يوقف عجلة التطوير تماماً، من الضروري أن يتحول لتبادل الآراء وتجريب الأفكار الجديدة هو المصدر الأساسي لتحقيق النجاح بالنسبة لها. تخصص مؤسسة جوجل مثلاً قائمة داخلية للموظفين لكتابة أفكارهم الجديدة عليها، ويترك موظف آخر التصويت ليعبر عن رأيه إن كان يرى أن الفكرة سيئة أم جيدة. تعزيز روح المبادرة والعمل الجماعي أيضاً، ومساعدة فريقك على وضع إستراتيجية للإبتكار لتحسين المنتجات والخدمات، والعمليات التي يعملون عليها من خلال منحهم الأدوات والموارد اللازمة لذلك، وإعادة تحديد المقاييس المستخدمة لتقييم الموظفين وأيضاً الحوافز كل مرة، أمور تساعد مؤسستك على الإستمرار في الإبتكار. ثقافة الإبتكار داخل الشركة لا تتعلق بالموظفين فقط، بل بالشركاء والموردين والعملاء من خلال مواكبة متطلباتهم وأمزجتهم المتغيرة أيضاً، التحدث مع هؤلاء ومحاولة إكتشاف آرائهم وإقتراحاتهم أحد الطرق المهمة جداً في تطوير المؤسسة والحفاظ على روح الإبتكار داخلها.

3. راقب منافسك

البحث في سوق المنافسين إلى أداة هامة لخلق الإبتكار في الشركة، وأن يكون الإبتكار أحد المقاييس الهامة للتفوق على المنافسين. حاول أن تدرس دائماً أساليب وطرق مختلفة للتفوق على المنافسين.

4. واصل التعلم مع فريقك التعلم أحد الأمور التي يتبعها التغيير والتطور وتحقيق النجاح، فقدت نوکیا مكانتها كرائد للهواتف المحمولة في العالم لصالح آبل وسامسونج لأنها فشلت في التعلم في ساحة يحكمها التغيير والتطور بسرعة مذهلة، ينبغي أن تسعى مع موظفيك لإحتضان المعارف الجديد والتعلم المستمر كل يوم، والتكيف مع الإتجاهات والتطورات الجديدة في السوق وإكتساب مهارات وخبرات مختلفة لمواكبة ذلك، إحرص على توفير فرص للتعلم لك وللموظفيك، إضافة إلى توفير الموارد اللازمة لإكتساب مهارات جديدة تعزز الإبتكار داخل مؤسستك، وتطبيق كل ذلك لإضافة قيمة هو أداة قوية أيضاً لرفع إنتاجية الموظفين، والإحتفاظ بهم على المدى الطويل.

إن المؤسسات المبتكرة تعمل على خلق ثقافة تنظيمية إيجابية تنمي الإبداع وتدعمه من خلال غرس وقيم وإتجاهات وأنماط سلوكية وعلاقات إجتماعية تشجع الأداء المتميز والإبداع والمبادرات الخلاقة، وهي ثقافة تقوم أيضاً على تشجيع التكيف مع البيئة التنافسية الخارجية والموائمة مع إتجاهات التغير أو الثبات ومرونة إتخاذ القرارات وسرعة الإستجابة للتغيرات المتلاحقة في بيئة أعمال المؤسسة.

يسمح الإبتكار بتحقيق الريادة في السوق وإستباق التغير، ففرصة البقاء أصبحت مقترنة بسرعة رد الفعل والبحث والتطوير في أساليب العمل، وبالتالي فيما يتعلق بالإبتكار المؤسسي يمكن القول إن الإبتكار هو قدرة المؤسسة على التوصل إلى فكرة إبداعية ومن ثم تطبيقها بشكل ناجح يمكنها من تحقيق ميزة تنافسية. كما يعد كمدخل حديث يساعد المؤسسة في تنفيذ خططها وتحقيق أهدافها الإستراتيجية وجذب العملاء والمحافظة عليهم.



جامعة أم القيوين أول مؤسسة تعليم عالي تخصص يوما للتدريب والتطوير الفردي IDP

جامعة أم القيوين اول جامعة في الإمارات تخصص يوما للتدريب والتطوير المهني الفردي: نظمت جامعة أم القيوين فعالية حافلة بالمحاضرات وورشنة عمل جمعت أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية لتعزيزها لأهمية التدريب وترسيخا لامتلاك مهارات صياغة خطة التطوير المهني (الوظيفي) الفردي.

دورة الموظف القيادي والإبداعي والابتكاري



تسعى جامعة أم القيوين على الارتقاء المتواصل بمهارات وكفاءات الموظفين لتحقيق التطوير المؤسسي المستمر، وتعزيز المعرفة لديهم من خلال اكسابهم أهم المهارات التدريبية في القيادة والإبداع والابتكار، حيث تحرص جامعة أم القيوين على تطوير وتمكين موظفيها على الإبداع والتميز الذي يساهم في الارتقاء بالاداء العام، لتحقيق أهدافها الاستراتيجية الداعية لتحسين وتطوير الكفاءة في مجال العمل الجامعي.

وفي إطار التطوير المهني لموظفي جامعة أم القيوين، وبالتنسيق والتعاون مع إدارة التدريب والتطوير المهني، تفضل البرفسور/ محمد الفياض بتقديم دورة تدريبية تحت عنوان " الموظف والمدير القيادي والإبداعي والابتكاري" والذي عقد بتاريخ 2022-9-29 في مقر الحرم الجامعي.

وتهدف الدورة التدريبية على التعرف لمفهوم وماهية الموظف والمدير القيادي في المؤسسات والمنظمات وكيفية توظيف الإبداع والابتكار في المجالات العديدة للعمل المؤسسي، بحيث تؤدي إلى التطوير وخلق أجواء من الفاعلية الابتكارية الفادرة على التجديد في بيئة عمل مثالية تقوم على معطيات منهجية متكاملة في فن القيادة والإدارة.

وتعمل جامعة أم القيوين بشكل متواصل على تنظيم مختلف الدورات التدريبية لموظفيها بناءً على احتياجاتها، والأهداف المراد الوصول إليها.

كلية الاتصال الجماهيري تلتقي طلابها للفصل الأول 2022-2023



نظمت جامعة أم القيوين اللقاء التعريفي الخاص بطلبة كلية الإتصال الجماهيري للفصل الدراسي الأول من العام 2022-2023 بالإجتماع مع عميد الكلية الدكتور هيثم السامرائي وأعضاء هيئة التدريس وذلك للتعرف على نظام الدراسة بالبرامج الجديدة التخصصية والمميزة بالكلية بالإضافة إلى فهم آلية وضع الخطط الدراسية بشكل أمثل بالتنسيق مع المرشد الأكاديمي الذي يعمل بشكل توجيهي مع الطالب لتنسيق المرحلة الدراسية لحين التخرج .

وشمل اللقاء التعريفي أيضا تعريف الطلبة بمخرجات التعلم التي تؤهلهم لسوق العمل ومناقشة أبرز التحديات وفرص التحسين المستمر التي تطمح لها الجامعة لتلبي احتياجات الطلبة بشكل مباشر ، كما تم فتح باب النقاش وطرح الأسئلة من قبل الطلبة الجدد ، وقد سعت الكلية من خلال هذا اللقاء الى تدشين مجموعة من المعارف للأنظمة والخدمات التي تقدمها الجامعة لطلابها وتحفيزهم للمشاركة بالاستبيانات التي تطرحها لغايات الجودة والتطوير .



دورة الموظف القيادي والابداعي والابتكاري



تسعى جامعة أم القيوين على الارتقاء المتواصل بمهارات وكفاءات الموظفين لتحقيق التطوير المؤسسي المستمر، وتعزيز المعرفة لديهم من خلال اكسابهم أهم المهارات التدريبية في القيادة والابداع والابتكار، حيث تحرص جامعة أم القيوين على تطوير وتمكين موظفيها على الإبداع والتميز الذي يسهم في الارتقاء بالأداء العام، لتحقيق أهدافها الاستراتيجية الداعية لتحسين وتطوير الكفاءة في مجال العمل الجامعي.

وفي إطار التطوير المهني لموظفي جامعة أم القيوين، وبالتنسيق والتعاون مع إدارة التدريب والتطوير المهني، تفصل البرفسور/ محمد الفياض بتقديم دورة تدريبية تحت عنوان " الموظف والامير القياي والابداعي والابتكاري" والذي عقد بتاريخ 2022-9-29 في مقر الحرم الجامعي.

وتهدف الدورة التدريبية على التعرف لمفهوم وماهية الموظف والامير القياي في المؤسسات والمنظمات وكيفية توظيف الابداع والابتكار في المجالات العديده للعمل المؤسسي، بحيث تؤدي إلى التطوير وخلق أجواء من الفاعلية الابتكارية القادرة على التجديد في بيئة عمل مثالية تقوم على معطيات منهجية متكاملة في فن القيادة والإدارة.

وتعمل جامعة أم القيوين بشكل متواصل على تنظيم مختلف الدورات التدريبية لموظفيها بناءً على احتياجاتها، والأهداف المراد الوصول إليها.

بالتعاون مع سيدات الأعمال

ورشة تدريبية عن الابتكار ودوره في نشأة وتطور وسائل الإعلام الرقمية

نظمت جامعة أم القيوين بالتعاون مع مجلس سيدات أعمال أم القيوين ورشة بعنوان "الابتكار ودوره في نشأة وتطور وسائل الاعلام الرقمية في دولة الامارات العربية المتحدة" يوم الجمعة الموافق 07 أكتوبر من العام الجاري بتمام الساعة الثامنة مساءً، قدمها الدكتور عهد ماهر أبو دراز أستاذ مساعد - كلية الاتصال الجماهيري عبر برنامج مايكروسوفت تيمز.

تحدث الدكتور خلال الورشة عن أهمية الابتكار في دولة الإمارات ورؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم لتطوير الابتكار والريادة في الإمارات، حيث حصلت دولة الامارات على المرتبة الأولى عربياً على مؤشر الابتكار العالمي لعام 2019.

وكما اوضح الدكتور بأن الابتكار هو المعيار الجديد عندما يتعلق الأمر بوسائل الاعلام وأن الوسائل الرقمية تستمر في التطور مع ظهور أدوات جديدة وكما سينشأ عن ذلك مطالب واحتياجات جديدة للمستهلكين، وكذلك أفاد الدكتور عهد بأنه لا بد بأن تواكب وسائل الاعلام المتغيرات المستمرة للتكنولوجيا والتطور التقني.



ضمن مشروع تخرج

طلاب كلية الاتصال الجماهيري يزورون جيتكس 2022

جلال حاتم

سيرة عطرة برؤية
منصف

ما دفعني لكتابة هذا العمود هو عرفانا لرجل كان قد نذر نفسه لخدمة هذه المؤسسة الأكاديمية -جامعة ام القيوين طيلة مرافقتي له لثمان سنين مضت من العمل تحت راية قيادته بحلوها ومرها .. انه قائد فرض احترامه وتقديره على كل من يعرفه وخاصة مجتمع الجامعة والاهم حاز على احترام مجتمع اماره ام القيوين بكرم اخلاقه وتواضعه وابتسامته التي لاتغيب عن محياه وهو في اشد حالات الضيق وربما الغضب وصدق رسول الله صل الله عليه وسلم حين قال (من تواضع لله رفعه) ... لقد تواضع للكبير والصغير على حد سواء احب الجميع واحبوه وقر الكبير واحترم الصغير وفتح بابه لكل من طرقه وكسب السمعة المشرفة.

لقد كتب البروفسور جلال عبد الله حاتم مدير جامعة ام القيوين اسمه في افكار وعقول من عمل معه باحرف من نور وصار علما بارزا يخفق في اماره ام القيوين ، وحين استذكر قبل ثمان سنوات مضت حين التقيت به اول لقاء عن قرب ولمحت فيه من اول وهلة الشهامة والخلق والتواضع والحلم والحكمة ، انه حيث يتحدث تجده يمتلئ حكمة وطول تجربة في الحياة ، والذي يذهلني هو مدى حنكته في حل المشكلات وتذليلها باقصر واسهل الطرق لا ان يعقدها وهذه خصال القادة .

دكتور جلال حاتم قبل ان يكون اداريا ناجحا وقائدا ورجل مجتمع يحظى بالقبول والاجماع والاحترام انه حقا رجل ادارة بامتياز وهنا تقودني الذاكرة الى استحضار صفاته القيادية من خلال التركيز على الاهداف النهائية وكيفية الوصول اليها بطرق مبتكرة وبعبدة عن البيروقراطية وهذا ماانعكس من خلال دعمه لكلية الاتصال الجماهيري في جامعة ام القيوين تحضيراتها للحصول على الاعتماد الدولي وكان فعلا قائدا ملهما قد خلق فريق عمل مؤمن باهدافه و وحدهم لتنفيد المهمة الكبيرة تلك .. فكان خير ملهم لفريق عمل الكلية وكان خير مستمع ومناقش ومحفز ومشجع لهم .
دمت قائدا لنا ولاسرة جامعة ام القيوين وهي تنتقل من نجاح الى تالق وورقي وازدهار

الدكتور هيثم السامرائي

عميد كلية الاتصال الجماهيري



نظم عدد من طلاب كلية الاتصال الجماهيري بجامعة ام القيوين تحت اشراف الدكتور محمد عبدالقادر في مساق مشروع التخرج زياره لمعرض جايتكس في نسخته الحالية. وجاءت الزيارة لربط الجانب العملي الميداني بالجانب النظري الاكاديمي. وللاستفادة من التقنيات الحديثة التي اصبحت من عصب الحياة.

تأتي الزيارة للمعرض ضمن مشروع التخرج الذي ينظمه الطلاب تحت اشراف د.محمد عبدالقادر والذي يتناول موضوع (فاعلية العلاقات العامة في تطوير الاداء المؤسسيات التعليمية باستخدام البلوك تشين) هذا البرنامج الذي احدث نقله كبيره في أمن المعلومات والحفاظ على بيانات المؤسسات.

كما عبر الطلاب عن سعادتهم بالتعاون الذي وجدوه من قبل منظمي المعرض و تم الاتفاق على تنظيم محاضره تعريفية في مبني الجامعة عن البلوك شين.

